

Finax, o.c.p., a.s. (v texte ďalej len "Obchodník")

Informácie o odmeňovaní osôb podľa § 71 da zákona č. 566/2001 Z.z. o cenných papieroch (ďalej len zákon) k 31.12.2022 Rozsah uverejňovaných informácií podľa a čl. 51 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2019/2033 (IFR) o prudenciálnych požiadavkách na investičné spoločnosti a o zmene nariadení (EÚ) č. 1093/2010, (EÚ) č. 575/2013, (EÚ) č. 600/2014 a (EÚ) č. 806/2014		
	č. r.	
a) údaje o spôsobe rozhodovania pri uplatňovaní zásad odmeňovania, počet členov výboru pre odmeňovanie u obchodníka s cennými papiermi, ak je zriadený, a opis jeho činnosti alebo údaje o osobe zodpovednej za systém odmeňovania u obchodníka s cennými papiermi podľa § 71 dd zákona v rozsahu uvedenia funkcie, koncepčné charakteristiky systému odmeňovania	1	Všeobecné zásady odmeňovania vo Finax, o.c.p., a.s. schvaľuje štatutárny orgán spoločnosti. V zmysle zákona sme nezriadili výbor pre odmeňovanie obchodníka, ale určili sme osobu zodpovednú za systém odmeňovania: Mgr. Juraj Hrbatý, predseda predstavenstva. Nezávisle posudzuje zásady odmeňovania, ich dopady na riadenie rizika, vlastných zdrojov a likvidity, zodpovedá za prípravu rozhodnutí týkajúcich sa odmeňovania vrátane tých, ktoré majú dôsledky na riziká a riadenie rizík obchodníka s cennými papiermi, ktoré majú byť prijímané štatutárnym orgánom a zohľadňuje dlhodobé záujmy akcionárov, investorov a iných zainteresovaných strán obchodníka s cennými papiermi pri príprave svojich rozhodnutí. Obchodník berie pri odmeňovaní osôb podľa § 71 da zákona do úvahy zásady odmeňovania a rodovú neutralitu, pričom pevné zložky závisia najmä od kritérií ako je hierarchická zodpovednosť, prax, vzdelanie, nedostatok zamestnancov na trhu práce pre špecializované pozície. Pohyblivé zložky sú viazané na výkonnosť spoločnosti, plnenie úloh, cieľov a projektov. Medzi pevnou zložkou celkovej odmeny a pohyblivou zložkou celkovej odmeny musí byť primeraný pomer v súlade s obchodnou stratégiou a súvisiacimi rizikami Obchodníka. Obchodník uplatňuje pružnú politiku v oblasti pohyblivých zložiek odmeny vrátane možnosti nevyplatiť žiadne pohyblivé zložky celkovej odmeny.
b) údaje o kritériách, vrátane kritérií hodnotenia individuálnej výkonnosti osôb podľa § 71 da zákona, ktoré bude obchodník s cennými papiermi uplatňovať na určenie výšky pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71db zákona	2	Splnenie mimoriadnych, náročných úloh, ktoré rozsahom alebo kvalitou podstatne prevyšujú bežné pracovné úlohy, zaistenie nárazových činností, za ocenenie nápadov, návrhov alebo námietok ďalej rozpracovaných a úspešne realizovaných, riešenie významných projektov a úloh spoločnosti, plnenie cieľov spoločnosti/oddelení/jednotlivcov
c) údaje týkajúce sa pomeru medzi pohyblivou zložkou celkovej odmeny a pevnou zložkou odmeny	3	V roku 2022 do výšky dvoch pevných odmien.
d) politika vyplácania vo forme nástrojov, politika odkladu a kritériá nadobúdania práv	4	
e) opis a zdôvodnenie jednotlivých častí pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71 db zákona,	5	Obchodník môže priznať: a) motivačnú zložku odmeny, ktorej výška závisí od výkonnosti, pričom v takom prípade celková výška pohyblivej zložky celkovej odmeny závisí od kombinácie posúdenia výkonnosti osoby, príslušného obchodného útvaru Obchodníka a celkových výsledkov Obchodníka. Pri hodnotení výkonnosti osoby sa zohľadňujú finančné kritériá a nefinančné kritériá. Hodnotenie výkonnosti je určené dlhodobou obchodnou stratégiou, ktorá zohľadňuje obchodný cyklus Obchodníka a riziká (súčasná a budúca riziká a náklady na kapitál a likviditu podľa osobitného predpisu) priamo súvisiace s obchodnou činnosťou obchodníka s cennými papiermi, b) motivačnú zložku odmeny určená formou podielu na zisku obchodníka s cennými papiermi,

Finax, o.c.p., a.s. (v texte ďalej len "Obchodník")

		c) motivačnú zložku odmeny, ktorej výška závisí od plnenia dosahovaných výsledkov dlhodobej obchodnej stratégie a záujmov obchodníka s cennými papiermi, d) dobrovoľné platby dôchodkového zabezpečenia,
f) súhrnné kvantitatívne údaje o vyplatenej zaručenej pevnej zložke celkovej odmeny a pohyblivej zložke celkovej odmeny rozčlenené podľa obchodných činností obchodníka s cennými papiermi,	6	Pevná zložka mzdy je vyplatená za všetky obchodné činnosti Obchodníka. V účtovnom období bola vyplatená aj pohyblivá zložka v súlade so zásadami odmeňovania.
g) súhrnné kvantitatívne údaje o odmeňovaní týkajúce sa:	7	Vrcholového manažmentu a pracovníkov, ktorých činnosti majú významný vplyv na profil inštitúcie z hľadiska rizika (predstavenstvo, dozorná rada, compliance officer, vedúci zamestnanci, zamestnanec na riziká)
<ol style="list-style-type: none"> 1. suma priznanej a vyplatenej odmeny rozdelenú na: <ul style="list-style-type: none"> základnú zložku mzdy, pohyblivú zložku odmeny počet príjemcov sumy zaručenej pohyblivej zložky 2. sumy a formy pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa jej jednotlivých častí (peňažná, akcie, finančné nástroje) 3. sumy priznaných odložených pohyblivých odmien 4. sumy priznaných vyplatených odložených odmien 5. sumy zostávajúcej pohyblivej zložky celkovej odmeny podľa § 71 db ods. 12 zákona, 6. sumy odmeny podľa § 71 db ods. 12 zákona priznanej počas kalendárneho roka vyplatenej a zníženej vzhľadom na individuálnu výkonnosť osôb, 7. sumy príjmov vyplatených počas kalendárneho roka v súvislosti s prijatím osôb do zamestnania a počtu príjemcov týchto platieb, 8. sumy odstupného priznaného/vyplatené počas kalendárneho roka, počtu príjemcov odstupného a najvyššej takejto platby priznanej jednotlivcovi, 9. informácie o počte osôb, ktorým boli vyplatené odmeny v sume 1 milión eur alebo vyššej za finančný rok. 10. Informácia o uplatnení výnimky podľa § 71 db zákona 	8	<p>252 691 eur</p> <p>206 806 eur</p> <p>15 600 eur (z toho vyplatené odložené odmeny – 0)</p> <p>12 osôb</p> <p>-</p> <p>Peňažná odmena – 100 %</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>Obchodník uplatňoval v účtovnom období 2022 výnimku podľa § 71db ods, 18 písm. b) zákona u všetkých osôb uvedených v riadku 7 vyššie.</p>